

TERMO DE REFERÊNCIA Nº 6690 PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOA FÍSICA
PROCESSO DE SELEÇÃO - EDITAL Nº 048/2020
CONSULTOR POR PRODUTO
DATA DE CRIAÇÃO: 04/09/2020

1. PROJETO

Análise de procedimentos teóricos e metodológicos para o desenvolvimento de índice nacional de inclusão

2. ENQUADRAMENTO

2.1 RESULTADOS

Resultado 1.1 - Avaliação dos instrumentos e metodologias para o desenvolvimento/aprimoramento do Índice Olga Kos

Resultado 2.1 - Relatório de processamento de informações, conteúdos e metodologias estabelecidas para o desenvolvimento do Índice Olga Kos, bem como, o passo a passo para a análise de concordância dos instrumentos e desenvolvimento do Índice Olga Kos

Resultado 3.1 - Protótipo do Índice Olga Kos contendo Relatório Técnico com indicações de execução do desenvolvimento do Índice, com descritivo, de potencialidades, riscos e desafios para a Fase 3.

2.2 ATIVIDADES

Atividade 1.1.1 - Proposta técnica com as entregas relacionadas ao Plano de Trabalho e definição de cronograma

Atividade 2.1.1 - Oficinas e reuniões técnicas que promovam a definição do conceito e temática social de interesse; definição das dimensões e formas de interpretação do conceito e metodologia

Atividade 3.1.1 - Reuniões técnicas entre a equipe de pesquisadores da OEI e do IOK para consolidação de protótipo do Índice Olga Kos.

3. JUSTIFICATIVA

A necessidade de instrumentos de acompanhamento para pessoas com deficiência intelectual (TDI DSM/5) pode ser constatada em uma revisão bibliográfica preliminar ou sistemática. Nota-se que não há uma política pública que forneça um sistema integrado para acompanhar o desenvolvimento qualitativo a partir de projetos sociais.

Nesse sentido, o método desenvolvido no Instituto Olga Kos de Inclusão Cultural pode ser usado de maneira ampla para suprir essa lacuna. Fundamentado na mensuração do processo de inclusão, o método IOK baseia-se em um conjunto de indicadores desenvolvidos para trazer informações a respeito dos resultados alcançados pelos projetos. Estes resultados, uma vez identificados, podem nortear intervenções sobre os projetos e fornecer uma base de dados para pesquisas nas áreas de saúde, educação, esporte e cultura, visando a reformulação de políticas setoriais e intersetoriais.

Diante da necessidade emergente, a OEI e o IOK se unem no intuito de buscar a validação desse método de acompanhamento em processos inclusivos, visando a sua sustentação empírica e teórica. Além disso tem como expectativa ampliar o uso de metodologias e instrumentos que avaliem projetos e tecnologias sociais realizadas em favor de pessoas com ou sem deficiência, em situação de risco ou vulnerabilidade.

Validar um processo ou metodologia, segundo a literatura científica, é tornar legítimo as variáveis que envolvem o processo de execução e controle de qualidade. Para realizar essa tarefa, em geral, é necessária a escolha de uma metodologia analítica que fundamente o processo de compreensão da qualidade dos instrumentos e processos pré-determinados.

Para desenvolvimento de instrumentos e metodologias de medição, a literatura indica diferentes possibilidades, entre elas um modelo dividido em três grandes polos, denominados procedimentos teóricos, procedimentos empíricos e procedimentos analíticos (estatísticos), sendo que os dois últimos são considerados procedimentos de validação dos instrumentos metodológicos.

Estes resultados, uma vez identificados, podem nortear intervenções sobre os projetos e fornecer base de dados para pesquisas nas áreas de saúde, educação, esporte e cultura, visando a reformulação de políticas setoriais e intersetoriais.

4. OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO

O presente termo destina-se à contratação de 1 (um) Pesquisador especialista em indicadores sociais (perfil quantitativo) para realizar análise de conteúdo e metodologias para o desenvolvimento/aprimoramento de um Índice Nacional de Inclusão, conforme especificações técnicas delineadas a seguir.

5. ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA DOS SERVIÇOS A SEREM REALIZADOS

5.1 Especificação (Pesquisador(a) em Indicadores sociais – Perfil Quantitativo)

Atividade 1.1.1. Proposta técnica com as entregas relacionadas ao Plano de Trabalho e definição de cronograma.

Atividade 2.1.1. Oficinas e reuniões técnicas que promovam a definição do conceito e temática social de interesse definição das dimensões e formas de interpretação do conceito e metodologia.

Atividade 3.1.1. Reuniões técnicas entre a equipe de pesquisadores da OEI e do IOK que promovam a elaboração de construto conceitual e metodológico do índice Reuniões técnicas entre a equipe de pesquisadores da OEI e do IOK para consolidação de protótipo do Índice Olga Kos.

6. REQUISITOS MÍNIMOS DE QUALIFICAÇÃO

A. Formação Acadêmica

A.1 Formação acadêmica (Pesquisador(a) em Indicadores sociais – Perfil Quantitativo)

Graduação em curso de ensino superior reconhecido pelo MEC na área social eou das ciências exatas, preferencialmente nas áreas correlatas as Ciências Sociais, Políticas Públicas, Relações Internacionais, Educação eou Estatística e Modelagem de Sistemas.

Desejável pós-graduação em andamento ou completa mestrado eou doutorado.

B. Exigências Específicas

B.1 Exigências específicas (Pesquisador(a) em Indicadores sociais – Perfil Quantitativo)

1. Experiência profissional de no mínimo 3 três anos em projetos de pesquisa quantitativa na área social ciências sociais, políticas públicas, relações internacionais, educação, saúde.

2. Perfil quantitativo com experiência prévia, podendo ser acadêmica, em pesquisas envolvendo inclusão social de grupos socialmente vulneráveis.

3. conhecimentos e experiências prévias profissionais em projetos envolvendo indicadores.

4. Conhecimentos em análise estatística, análise de dados, banco de dados e modelagem de sistemas.

7. PRODUTOS OU RESULTADOS PREVISTOS

7.1 Produtos (Pesquisador(a) em Indicadores sociais – Perfil Quantitativo)

Qtd. Parcelas: 4

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
1.1.1	Proposta técnica com as entregas relacionadas ao Plano de Trabalho e definição de cronograma, contendo Cronograma do Plano de Trabalho indicando as especificidades e contribuições dos pesquisadores durante o processo da pesquisa.	R\$ 1,500.00	20 dias após a assinatura do contrato
2.1.1	Oficinas e reuniões técnicas que promovam a definição do conceito e temática social de interesse definição das dimensões e formas de interpretação do conceito e metodologia, contendo relatório técnico Técnico do conceito e temática social de interesse definição das dimensões e formas de interpretação do conceito e metodologia a ser utilizada no desenvolvimento do IDOK	R\$ 3,000.00	60 dias após a assinatura do contrato
3.1.1	Reuniões técnicas entre a equipe de pesquisadores da OEI e do IOK que promovam a elaboração de construto conceitual e metodológico do índice, contendo relatório técnico de processamento de informações, conteúdos e metodologias estabelecidas para o desenvolvimento do Índice Olga Kos, bem como, o passo a passo para a análise de concordância dos instrumentos e desenvolvimento do Índice Olga Kos	R\$ 3,000.00	90 dias após a assinatura do contrato

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
3.1.1	Reuniões técnicas entre a equipe de pesquisadores da OEI e do IOK para consolidação de protótipo do Índice Olga Kos, contendo relatório técnico com indicações de execução do desenvolvimento do Índice Olga Kos, com descritivo, de potencialidades, riscos e desafios	R\$ 3,000.00	120 dias após a assinatura do contrato

8. VALOR GLOBAL

8.1 Valor global (Pesquisador(a) em Indicadores sociais – Perfil Quantitativo)

R\$ 10.500,00

9. LOCAL DE ENTREGA/REALIZAÇÃO

9.1 Local de entrega/realização (Pesquisador(a) em Indicadores sociais – Perfil Quantitativo)

Território Nacional

10. PRAZO DE EXECUÇÃO

10.1 Prazo de execução (Pesquisador(a) em Indicadores sociais – Perfil Quantitativo)

Data de Início: Data da assinatura do contrato

Período até: 4 meses e 23 dias

Data de Término: 14/02/2021

11. NÚMERO DE VAGAS

11.1 Número de vagas (Pesquisador(a) em Indicadores sociais – Perfil Quantitativo)

1 vaga(s)

12. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

A contratação será efetuada mediante processo seletivo simplificado composta de 3 (três) etapas. A primeira etapa analisará se os (as) candidatos (as) atendem aos Requisitos Mínimos de Qualificação indicados no item 6 e terá caráter eliminatório. A segunda etapa analisará o grau de atendimento dos (as) candidatos (as) em relação aos análise curricular de caráter classificatório e eliminatório indicados abaixo, e terá caráter classificatório, observando os critérios de pontuação correlacionados. A terceira etapa consistirá de Entrevista.

Não serão consideradas candidaturas submetidas fora do prazo previsto, incompletas ou mal identificadas.

A comissão de especialistas da OEI realizará a classificação e seleção dos candidatos que serão habilitados para etapa de entrevistas realizará a entrevista, que ocorrerá por telefone ou presenciais responderá aos questionamentos do Processo Seletivo e preencherá todos os formulários referentes à seleção.

O (a) candidato (a) que obtiver a maior nota, na soma dos pontos obtidos será pré-selecionado (a) para a consultoria ora ofertada.

Em caso de empate na classificação final, os critérios de desempate obedecerão a seguinte ordem: a) a maior da nota da Entrevista b) maior idade da/o candidata/o.

O (a) candidato (a) pré-selecionado (a) será convocado (a) a apresentar à OEI para comprovação de sua habilitação profissional, documentos pessoais e declarações exigidas pela legislação. Caso o (a) candidato (a) não apresente estes documentos satisfatoriamente ou no prazo indicado pela OEI, ou apresente restrições, de caráter legal ou não, que comprometam o desenvolvimento da consultoria, ele (a) será desclassificado (a) e o (a) segundo (a) colocado (a) será então convocado (a).

11.1 Análise curricular de caráter classificatório e eliminatório

A avaliação de experiência profissional observará os seguintes critérios:

PONTUAÇÃO

Experiência em projetos de pesquisa nas áreas citadas no item 6.2, sendo 5 pontos por ano de experiência. 25 pontos

Experiência profissional nas áreas relacionados no item 6.2, sendo 5 pontos por ano de atuação. 25 pontos

Pontuação Máxima 50 pontos

11.2 Entrevista de caráter classificatório

A entrevista valerá 50 (cinquenta) pontos, os quais serão somados aos pontos obtidos pelo candidato na fase de pontuação do currículo. Esta entrevista avaliará o domínio pelo candidato nas atividades previstas no edital, assim como sua desenvoltura na articulação de temas e ideias relativos ao objeto da consultoria.

PONTUAÇÃO

Domínio sobre os assuntos relativos à sua contratação, como conhecimento sobre metodologia, análise, pesquisa e acompanhamento de pesquisa. 25 pontos

Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias 25 pontos

Pontuação Máxima 50 pontos

13. CONSIDERAÇÕES

Acessar o portal da OEI na aba seleções.