

TERMO DE REFERÊNCIA Nº 6702 PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOA FÍSICA
PROCESSO DE SELEÇÃO - EDITAL Nº 054/2020
CONSULTOR POR PRODUTO
DATA DE CRIAÇÃO: 24/09/2020

1. PROJETO

Apoio à implementação do Novo Ensino Médio

2. ENQUADRAMENTO

2.1 RESULTADOS

Resultado 1.2 - Acompanhar a implementação do novo ensino médio

2.2 ATIVIDADES

Atividade 1.2.1 - Acompanhar de forma contínua e integrada o trabalho da equipe Estadual de Currículo do Ensino Médio.

3. JUSTIFICATIVA

A proposta do Novo Ensino Médio considera três grandes frentes: o desenvolvimento do protagonismo dos estudantes e de seu projeto de vida, por meio da escolha orientada do que querem estudar a valorização da aprendizagem, com a ampliação da carga horária de estudos e a garantia de direitos de aprendizagem comuns a todos os jovens, com a definição do que é essencial nos currículos a partir da BNCC.

Os currículos do Novo Ensino Médio serão compostos por uma parte que mobiliza os conhecimentos previstos na BNCC (formação geral básica) e pelos itinerários formativos, indissociavelmente. Os itinerários formativos são o conjunto de unidades curriculares ofertadas pelas escolas e redes de ensino que possibilitam ao estudante aprofundar seus conhecimentos e se preparar para o prosseguimento de estudos ou para o mundo do trabalho.

Os itinerários podem estar organizados por área do conhecimento e formação técnica e profissional ou mobilizar competências e habilidades de diferentes áreas ou da formação técnica e profissional, no caso dos itinerários integrados. Os estudantes podem cursar um ou mais itinerários formativos, de forma concomitante ou sequencial. As redes de ensino terão autonomia para definir os itinerários oferecidos, considerando suas particularidades e os anseios de professores e estudantes. Esses itinerários podem mobilizar todas ou apenas algumas competências específicas da(s) área(s) em que está organizado.

Sendo assim, as redes deverão (re)elaborar os currículos para a parte do Ensino Médio a fim de contemplar as aprendizagens definidas na BNCC e as diferentes possibilidades de itinerários formativos, bem como reestruturar a formação de professores para que atendam a esta nova realidade.

Para tal o CONSED, no seu papel de contribuir diretamente com a melhoria da educação pública, definiu que o Ensino Médio é um dos sete temas estratégicos para o biênio 2019-2020. Nesse contexto, estruturou a Frente Currículo e Novo Ensino Médio a fim de contribuir com secretarias de educação para assegurar que as 27 Unidades da Federação elaborem e apresentem currículos coerentes e consistentes com o que foi formulado e

aprovado pelo Ministério da Educação e o Conselho Nacional de Educação.

A Frente se constituiu de vários parceiros que tem em comum o desejo de ver uma educação pública de qualidade. Dentre os membros, a OEI se apresenta como parceira implementadora dessa iniciativa, desde março de 2019.

Dessa forma, seleciona por meio desse Termo equipe de consultores que darão continuidade ao acompanhamento de todas as

iniciativas necessárias para garantir a implementação do Novo Ensino Médio nos Estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Ceará e Paraná.

4. OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO

Contratação de consultoria para apoiar administrativamente os processos de gestão, planejamento e

monitoramento realizados pelos coordenadores estaduais de currículo e o coordenador da Etapa do Ensino

Médio no processo de (re)elaboração do documento curricular do Estado, de construção das arquiteturas e do Plano de Implementação.

5. ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA DOS SERVIÇOS A SEREM REALIZADOS

5.1 Especificação (Consultor de Gestão - SP)

Apoiar a construção do Plano de Implementação do Novo EM em âmbito local, bem como as ferramentas de acompanhamento para apoiar sua execução

Acompanhar a evolução das diferentes frentes de trabalho das secretarias que apoiam a implementação do Novo EM, organizando a governança e seus processos

Acompanhar e apoiar a evolução dos diferentes indicadores relacionados aos entregáveis do Novo Ensino Médio

Participar e colaborar com as ações da Frente Currículo e Novo Ensino Médio

Participar da programação formativa proposta pela Frente Currículo e Novo Ensino Médio

Fazer levantamento sobre o andamento do processo de escrita curricular e de implementação do Novo EM

Realizar diagnóstico do processo de implementação dos pilotos realizados nas escolas

5.2 Especificação (Consultor de Gestão - RJ)

Apoiar os processos de escrita dos novos currículos das secretarias junto às equipes responsáveis

Apoiar a construção do Plano de Implementação do Novo EM em âmbito local, bem como as ferramentas de acompanhamento para apoiar sua execução

Acompanhar a evolução das diferentes frentes de trabalho das secretarias que apoiam a implementação do Novo EM, organizando a governança e seus processos

Acompanhar e apoiar a evolução dos diferentes indicadores relacionados aos entregáveis do Novo Ensino Médio

Participar e colaborar com as ações da Frente Currículo e Novo Ensino Médio

Participar da programação formativa proposta pela Frente Currículo e Novo Ensino Médio

Fazer levantamento sobre o andamento do processo de escrita curricular e de implementação do Novo EM

Realizar diagnóstico do processo de implementação dos pilotos realizados nas escolas

5.3 Especificação (Consultor de Gestão - CE)

Apoiar os processos de escrita dos novos currículos das secretarias junto às equipes responsáveis

Apoiar a construção do Plano de Implementação do Novo EM em âmbito local, bem como as ferramentas de acompanhamento para apoiar sua execução

Acompanhar a evolução das diferentes frentes de trabalho das secretarias que apoiam a implementação do Novo EM, organizando a governança e seus processos

Acompanhar e apoiar a evolução dos diferentes indicadores relacionados aos entregáveis do Novo Ensino Médio

Participar e colaborar com as ações da Frente Currículo e Novo Ensino Médio

Participar da programação formativa proposta pela Frente Currículo e Novo Ensino Médio

Fazer levantamento sobre o andamento do processo de escrita curricular e de implementação do Novo EM

Realizar diagnóstico do processo de implementação dos pilotos realizados nas escolas

5.4 Especificação (Consultor de Gestão - PR)

Apoiar os processos de escrita dos novos currículos das secretarias junto às equipes responsáveis

Apoiar a construção do Plano de Implementação do Novo EM em âmbito local, bem como as ferramentas de acompanhamento para apoiar sua execução

Acompanhar a evolução das diferentes frentes de trabalho das secretarias que apoiam a implementação do Novo EM, organizando a governança e seus processos

Acompanhar e apoiar a evolução dos diferentes indicadores relacionados aos entregáveis do Novo Ensino Médio

Participar e colaborar com as ações da Frente Currículo e Novo Ensino Médio

Participar da programação formativa proposta pela Frente Currículo e Novo Ensino Médio

Fazer levantamento sobre o andamento do processo de escrita curricular e de implementação do Novo EM

Realizar diagnóstico do processo de implementação dos pilotos realizados nas escolas

5.5 Especificação (Cadastro reserva)

Apoiar os processos de escrita dos novos currículos das secretarias junto às equipes responsáveis

Apoiar a construção do Plano de Implementação do Novo EM em âmbito local, bem como as ferramentas de acompanhamento para apoiar sua execução

Acompanhar a evolução das diferentes frentes de trabalho das secretarias que apoiam a implementação do Novo EM, organizando a governança e seus processos

Acompanhar e apoiar a evolução dos diferentes indicadores relacionados aos entregáveis do Novo Ensino Médio

Participar e colaborar com as ações da Frente Currículo e Novo Ensino Médio

Participar da programação formativa proposta pela Frente Currículo e Novo Ensino Médio

Fazer levantamento sobre o andamento do processo de escrita curricular e de implementação do Novo EM

Realizar diagnóstico do processo de implementação dos pilotos realizados nas escolas

6. REQUISITOS MÍNIMOS DE QUALIFICAÇÃO

A. Formação Acadêmica

A.1 Formação acadêmica (Consultor de Gestão - SP)

Curso superior completo em qualquer área do conhecimento devidamente reconhecido pelo MEC.

A.2 Formação acadêmica (Consultor de Gestão - RJ)

Curso superior completo em qualquer área do conhecimento, devidamente reconhecido pelo MEC

A.3 Formação acadêmica (Consultor de Gestão - CE)

Curso superior completo em qualquer área do conhecimento, devidamente reconhecido pelo MEC.

A.4 Formação acadêmica (Consultor Gestão - PR)

Curso superior completo em qualquer área do conhecimento, devidamente reconhecido pelo MEC

A.5 Formação acadêmica (Cadastro reserva)

Qualquer curso superior reconhecido pelo MEC - Ministério da Educação

B. Exigências Específicas

B.1 Exigências específicas (Consultor de Gestão - SP)

Ter experiência comprovada de um ano em planejamento e gestão de projetos e monitoramento e tratamento de dados, bem como em implementação e ou gestão de políticas públicas de educação.

Requisitos desejáveis

1.ter trabalhado na área de educação

2.ter habilidade de comunicação, relacionamento e trabalho em equipe

3. ter disponibilidade para residir no Estado em que for alocado

4.proatividade

B.2 Exigências específicas (Consultor de Gestão - RJ)

ter experiência comprovada de um ano em planejamento e gestão de projetos e monitoramento e tratamento de dados, bem como em implementação e ou gestão de políticas públicas de educação.

Requisitos desejáveis

1.ter trabalhado na área de educação

2.ter habilidade de comunicação, relacionamento e trabalho em equipe

3. ter disponibilidade para residir no Estado em que for alocado

4.proatividade

B.3 Exigências específicas (Consultor de Gestão - CE)

Ter experiência comprovada de um ano em planejamento e gestão de projetos e monitoramento e tratamento de dados, bem como em implementação e ou gestão de políticas públicas de educação.

Requisitos desejáveis

1.ter trabalhado na área de educação

2.ter habilidade de comunicação, relacionamento e trabalho em equipe

3. ter disponibilidade para residir no Estado em que for alocado

4.proatividade

B.4 Exigências específicas (Consultor Gestão - PR)

Ter experiência comprovada de um ano em planejamento e gestão de projetos e monitoramento e tratamento de dados, bem como em implementação e ou gestão de políticas públicas de educação.

Requisitos desejáveis

1.ter trabalhado na área de educação

2.ter habilidade de comunicação, relacionamento e trabalho em equipe

3. ter disponibilidade para residir no Estado em que for alocado

4.proatividade

B.5 Exigências específicas (Cadastro reserva)

Experiência mínima comprovadamente de no mínimo um ano em planejamento e gestão de projetos e monitoramento e tratamento de dados.

Acrescenta-se 10 pontos para cada ano excedente.

Máximo 20 pontos.

7. PRODUTOS OU RESULTADOS PREVISTOS

7.1 Produtos (Consultor de Gestão - SP)

Qtd. Parcelas: 6

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
1.2.1	Documento contendo Plano de trabalho para organizar as tarefas da consultoria nos próximos 6 meses	R\$ 4,500.00	30 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo e levantamento de boas práticas de formação de outros estados.	R\$ 4,500.00	60 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo do processo de reelaboração curricular e de implementação do Novo EM	R\$ 4,500.00	90 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Diagnóstico sobre o andamento das ações do Novo Ensino Médio no seu estado durante 2020 e principais desafios postos para 2021	R\$ 4,500.00	120 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo sobre o desenvolvimento do Plano de Formação específico para o Novo Ensino médio no seu estado	R\$ 4,500.00	150 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Balanço parcial da implementação dos pilotos realizados nas escolas	R\$ 4,500.00	180 dias após a assinatura do contrato

7.2 Produtos (Consultor de Gestão - RJ)

Qtd. Parcelas: 6

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
1.2.1	Documento contendo Plano de trabalho para organizar as tarefas da consultoria nos próximos 6 meses	R\$ 4,500.00	30 dias após a assinatura do contrato

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
1.2.1	Documento contendo Estudo e levantamento de boas práticas de formação de outros estados.	R\$ 4,500.00	60 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo do processo de reelaboração curricular e de implementação do Novo EM	R\$ 4,500.00	90 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Diagnóstico sobre o andamento das ações do Novo Ensino Médio no seu estado durante 2020 e principais desafios postos para 2021	R\$ 4,500.00	120 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo sobre o desenvolvimento do Plano de Formação específico para o Novo Ensino médio no seu estado	R\$ 4,500.00	150 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Balanço parcial da implementação dos pilotos realizados nas escolas	R\$ 4,500.00	180 dias após a assinatura do contrato

7.3 Produtos (Consultor de Gestão - CE)

Qtd. Parcelas: 6

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
1.2.1	Documento contendo Plano de trabalho para organizar as tarefas da consultoria nos próximos 6 meses	R\$ 4,500.00	30 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo e levantamento de boas práticas de formação de outros estados.	R\$ 4,500.00	60 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo do processo de reelaboração curricular e de implementação do Novo EM	R\$ 4,500.00	90 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Diagnóstico sobre o andamento das ações do Novo Ensino Médio no seu estado durante 2020 e principais desafios postos para 2021	R\$ 4,500.00	120 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo sobre o desenvolvimento do Plano de Formação específico para o Novo Ensino médio no seu estado	R\$ 4,500.00	150 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Balanço parcial da implementação dos pilotos realizados nas escolas	R\$ 4,500.00	180 dias após a assinatura do contrato

7.4 Produtos (Consultor Gestão - PR)

Qtd. Parcelas: 6

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
1.2.1	Documento contendo Plano de trabalho para organizar as tarefas da consultoria nos próximos 6 meses	R\$ 4,500.00	30 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo e levantamento de boas práticas de formação de outros estados.	R\$ 4,500.00	60 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo do processo de reelaboração curricular e de implementação do Novo EM	R\$ 4,500.00	90 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Diagnóstico sobre o andamento das ações do Novo Ensino Médio no seu estado durante 2020 e principais desafios postos para 2021	R\$ 4,500.00	120 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Estudo sobre o desenvolvimento do Plano de Formação específico para o Novo Ensino médio no seu estado	R\$ 4,500.00	150 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Documento contendo Balanço parcial da implementação dos pilotos realizados nas escolas	R\$ 4,500.00	180 dias após a assinatura do contrato

7.5 Produtos (Cadastro reserva)

Qtd. Parcelas: 8

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
1.2.1	Plano de trabalho para organizar as tarefas da consultoria nos próximos 6 meses	R\$ 4,500.00	30 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Estudo e levantamento de boas práticas de formação de outros estados.	R\$ 4,500.00	60 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Estudo do processo de reelaboração curricular e de implementação do Novo EM	R\$ 4,500.00	90 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Diagnóstico sobre o andamento das ações do Novo Ensino Médio no seu estado durante 2020 e principais desafios postos para 2021	R\$ 4,500.00	120 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Estudo sobre o desenvolvimento do Plano de Formação específico para o Novo Ensino médio no seu estado	R\$ 4,500.00	150 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Balço parcial da implementação dos pilotos realizados nas escolas	R\$ 4,500.00	180 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Estudo do processo de planejamento para a implementação para o Novo EM	R\$ 4,500.00	210 dias após a assinatura do contrato
1.2.1	Estudo diagnóstico do status de avanço do Novo EM na UF	R\$ 4,500.00	230 dias após a assinatura do contrato

8. VALOR GLOBAL

8.1 Valor global (Consultor de Gestão - SP)

R\$ 27.000,00

8.2 Valor global (Consultor de Gestão - RJ)

R\$ 27.000,00

8.3 Valor global (Consultor de Gestão - CE)

R\$ 27.000,00

8.4 Valor global (Consultor Gestão - PR)

R\$ 27.000,00

8.5 Valor global (Cadastro reserva)

R\$ 36.000,00

9. LOCAL DE ENTREGA/REALIZAÇÃO

9.1 Local de entrega/realização (Consultor de Gestão - SP)

São Paulo

9.2 Local de entrega/realização (Consultor de Gestão - RJ)

Rio de Janeiro

9.3 Local de entrega/realização (Consultor de Gestão - CE)

Fortaleza

9.4 Local de entrega/realização (Consultor Gestão - PR)

Curitiba

9.5 Local de entrega/realização (Cadastro reserva)

Goiás

10. PRAZO DE EXECUÇÃO

10.1 Prazo de execução (Consultor de Gestão - SP)

Data de Início: Data da assinatura do contrato

Período até: 6 meses

Data de Término: 20/04/2021

10.2 Prazo de execução (Consultor de Gestão - RJ)

Data de Início: Data da assinatura do contrato
Período até: 6 meses
Data de Término: 20/04/2021

10.3 Prazo de execução (Consultor de Gestão - CE)

Data de Início: Data da assinatura do contrato
Período até: 6 meses
Data de Término: 20/04/2021

10.4 Prazo de execução (Consultor Gestão - PR)

Data de Início: Data da assinatura do contrato
Período até: 6 meses
Data de Término: 20/04/2021

10.5 Prazo de execução (Cadastro reserva)

Data de Início: Data da assinatura do contrato
Período até: 8 meses
Data de Término: 20/06/2021

11. NÚMERO DE VAGAS

11.1 Número de vagas (Consultor de Gestão - SP)

1 vaga(s)

11.2 Número de vagas (Consultor de Gestão - RJ)

1 vaga(s)

11.3 Número de vagas (Consultor de Gestão - CE)

1 vaga(s)

11.4 Número de vagas (Consultor Gestão - PR)

1 vaga(s)

11.5 Número de vagas (Cadastro reserva)

1 vaga(s)

12. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Experiência Profissional (Pontuação Máxima 50 pontos)

CARACTERIZAÇÃO PONTUAÇÃO

Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano de trabalho em planejamento e gestão de projetos e monitoramento e tratamento de dados, Acrescenta-se 10 (dez) pontos a cada ano excedente.

No máximo 20 (vinte) pontos.

Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano de trabalho em implementação e/ou gestão de políticas públicas de educação. Acrescenta-se 10 (dez) pontos a cada ano excedente.

No máximo 20 (vinte) pontos.

Experiência comprovada na área de educação, Acrescenta-se 5 (cinco) pontos a cada ano.

No máximo 10 (dez) pontos.

Entrevista (Pontuação Máxima 50 pontos)

CARACTERIZAÇÃO PONTUAÇÃO

Apresenta cordialidade, objetividade e proatividade, Habilidade de comunicação, relacionamento e trabalho em equipe. Até 15 Pontos

Domina os assuntos relativos à sua contratação - Até 20 Pontos

Demonstra disponibilidade e interesse especial no trabalho. - Até 15 Pontos

13. CONSIDERAÇÕES

A etapa das entrevistas do Processo Seletivo se dará, a critério da Comissão de Seleção, por videoconferência, web chamada ou ligação telefônica, nesse caso os diálogos serão obrigatoriamente gravados.

A participação no processo seletivo implica na aceitação integral e irretroatável dos termos deste edital. A seleção simplificada é pautada pela análise de currículos e entrevista, conforme segue:

PRIMEIRA ETAPA Análise de Currículos PC

a) serão eliminados os currículos inscritos que não atenderem integralmente aos requisitos obrigatórios exigidos no edital,

b) nesta etapa será aferida pontuação para os currículos inscritos que atendem aos requisitos obrigatórios.

c) o total de pontos recebidos nesta etapa (PC) irá compor a pontuação total recebida pelo candidato. PT
(Pontuação Total) = PC (Pontuação de Currículo) PE (Pontuação de Entrevista).

d) em caso de empate na Análise de Currículos, terá preferência o candidato que, na seguinte ordem:

1. obtiver maior tempo de experiência de trabalho em atividades relacionadas diretamente ao perfil exigido neste Termo de Referência

2. obtiver maior tempo de experiência profissional comprovada.

SEGUNDA ETAPA Pontuação de Entrevistas PE

a) serão convocados para a entrevista os candidatos com maior pontuação na primeira etapa - Análise de Currículos - considerando 03 (três) vezes o número de vagas, para o perfil

b) poderá ser aplicada avaliação para mensurar o conhecimento prático do candidato

c) o total de pontos recebidos nesta etapa (PE) irá compor a pontuação total recebida pelo candidato. PT
(Pontuação Total) = PC (Pontuação de Currículo) PE (Pontuação de Entrevista).

d) em caso de empate na Pontuação Total, terá preferência o candidato que, na seguinte ordem:

1. obtiver maior tempo de experiência de trabalho em atividades relacionadas diretamente ao perfil exigido neste Termo de Referência.

Poderá ser feito cadastro reserva de candidatos classificados para futuras convocações.

O prazo de validade do presente Edital será de 1 (um) ano.